

SORALUZEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA



**SORALUZEKO
UDALA**

AURKIBIDEA

1.	Sarrera	2
2.	Lege oinarriak	3
3.	Lan prozedura	6
4.	Soraluzeko II. Berdintasun Planaren ebaluazioa eta kontrastea	9
5.	Soraluzeko III. Berdintasun Planaren egitura	15
6.	Soraluzeko III. Berdintasun Plana	23
7.	Soraluzeko III. Berdintasun Plana Kudeatzeko egiturak	44
8.	Eranskinak	47

1- SARRERA

Dokumentu honetan Soralezko Udalak 2020-2023 urteetan bere berdintasun politikak garatzeko jarraituko duen norabidea dago jasota.

Azken urteotan, hainbat aurrera-pausu eman dira lege-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez. Nazioarte edo estatu mailan ez ezik, foru erkidego ezberdinetan eta udal mailan ere aurrera-pausu handiak ematen ari dira maila legalean. Zentzu horretan, legeek aitortutako berdintasun adierazpen formaletatik at, benetako berdintasuna lortzea da egungo berdintasun politiken erronka nagusia. Berdintasun erreal horretara urratsak ematea da hain zuzen, dokumentu honetan aurkezten den Soralezko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Planaren helburua.

Tresna honen erabilera ziurtatzeko, herriko eta udaleko berezko ezaugarriak kontuan hartu dira, helburu eta helmuga errealak markatu dira, eta aldi berean neurgarriak eta testuinguruari egokituak diren adierazleak ezarri dira.

Plan honek udal politikaren sektore guztiek zeharkakotasunez erabiltzeko tresna bat izan behar du; maila horretan, beste arloetako programa eta planekin uztartzeko ahalegin berezia egin da.

2- LEGE-OINARRIAK

Aurrerago esanda bezala, Soralezko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Planaren oinarri dira azken urteotan nazioarte mailan eta estatu, autonomi erkidego edo udal mailan onartutako testu legalak.

Honako hauek dira horietan garrantzitsuenak:

- ⇒ Apirilaren 2ko 7/1985 Legea. Tokiko erregimenaren oinarria arautzen duena. 2003-12-21 ean eguneratua.
- ⇒ Otsailaren 18ko 4/2005 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea. (EAE)
- ⇒ Martxoaren 22ko 4/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen berdintasun eraginkorrerako Legea. (Espainiar estatua)
- ⇒ Tokiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Eskutitza.
- ⇒ 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako. (Gipuzkoako Foru Aldundia)
- ⇒ EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VII. Plana.

Azpimarratu beharrekoak dira, Soralezko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Plana egiterakoan oinarri izandako bi erreferentzia aipagarrienak: EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana.

✓ **EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea**

EAEko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Autonomi Erkidego mailan berdintasun politikak garatzerako orduan kontuan izan beharreko zenbait irizpide ezartzen ditu. Horretarako, berdintasun politiketan oinarritzko diren zenbait kontzeptu definitzeaz gain, legearen **7. artikuluan**, tokiko **administrazioen funtzioak** zehazten ditu:

- a) *Genero ikuspuntua integratzeko, prozesu, programa eta estrukturen egokitzapena eta eginkizuna du.*
- b) *Ekintza positiboan aktuzio neurriak.*
- c) *Foru Aldundiei dagokien programazioa eta Gobernuaren planifikazio orokorraren testuinguruko planifikazioa.*
- d) *Emakume eta gizonen ezberdintasunen gaineko ezagutza erreal bat izateko, beharrezko diren estatistika eguneratuen egokitze eta mantentzeak burutzea. Eta berdintasuna bultzatzeko beharrezko neurriak martxan jartzea.*
- e) *Udal herri mailan emakume eta gizonen egoerari buruzko ikerketa eta azterketak garatzea.*
- f) *Emakume eta gizonen egoera ezberdinari buruzko sentsibilizazio kanpainak martxan jartzea. Eta berdintasuna lortzeko martxan jarri beharreko neurriei buruzko sentsibilizazio kanpainak garatzea.*

- g) Herriko araudiari jarraipena egin eta emakume eta gizonen berdintasun printzipioa aplikatzeko adostasuna aurrera eramatea.*
- h) Herriarentzako informazio eta orientazioa ematea, bereziki emakumeei, berdintasunen inguruko errekurtsio eta programei buruz. Eta bazterketa anitza pairatzen duten emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programei buruzko informazioa zabaltzea.*
- i) Emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programen aurkezpenak egin eta berauek aurrera eramatea.*
- j) Bizi pertsonala, laborala eta familiarra bateragarriak izateko behar diren establezimendu, errekurtsio eta zerbitzu soziokomunitarioak martxan jartzea. (udal mailako izaera du).*
- k) Entitate publiko nahiz pribatuak, parte hartze bideak, erlazioen ezarpena, bakoitzaren funtzio eta helburuen arabera elkar lana egitea, Udal Herri mailan, emakume eta gizonen berdintasuna bultzatzeko.*
- l) Sexu arrazoiengatik ematen diren diskriminazio eta bazterketa guztiak atzematea eta berauek deuseztatzeko neurriak jartzea.*
- m) Beste edozein funtzio, beti ere udalaren kompetentzien barruan sartzen bada.*

Horrez gain, lege beraren **10. Artikuluak** tokiko administrazioek parekidetasun arloan dituzten **eginkizunak** zehazten dira:

- a) Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak ere.*
- b) Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.*
- c) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.*
- d) Bakoitzak bere administrazio sailei eta beren mendeandakoen gainerako erakunde eta organoetara emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.*
- e) Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.*
- f) Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.*
- g) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezten proposamenak eta sustapen-lana egitea.*
- h) Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria- egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.*

i) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.

j) Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntza-mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea

k) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetzaz izatea.

l) Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.

✓ **EAEko emakumeen eta gizonen VII. Berdintasun Plana**

Gaur egun Berdintasun Plan bat egiteko kontuan izan beharreko beste erreferentzia nagusia EAEko emakumeen eta gizonen VII. Berdintasun Plana da.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak 4 esku-hartze eremu ditu: “Gobernu Ona” (erakunde-aldaketarako eta/edo barne funtzionamendurako erronkak, administrazio publikoetan) eta herritarren esku-hartzerako 3 ardatz nagusiak (izaera sozialeko erronkak).

ZER DA ZER?

Gobernu ona (Udal antolaketa berdinzalea): Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren txertatzea legitimatzeaz, aitortzeaz eta bultzatzeaz arduratzen da. Horretarako, gizarte osorako eredugarria izateaz gainera, Gobernu Onean finkatuta uzten dira gobernu-jarraibideak, aurrekontu-izendapenak, erakunde akordioak, kudeaketa gardeneko prozedurak eta zaintza-sistemak.

Emakumeen ahalduntzea: Emakumeen eta neskatilen ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa babestea eta sustatzea. Ahalduntzea betekizun eta berme bat da munduan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko eraldaketa sozialerako.

Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea (ingurune sozioekonomikoa): Eragile sozial, politiko eta ekonomiko guztiak inplikatzeko, eskubideak bermatzeko eta eredu sozial iraunkorrago eta berdinzaleago bat lortzen laguntzeko.

Indarkeria matxistarik gabeko herria: Sentsibilizazioa, prebentzioa, detekzioa, arreta, berroneratzea eta erakundeen arteko koordinazioa. Ardatz honek arreta jartzen du, batetik, prebentziora, eta, bestetik, bizirik jarraitzen duten biktimei arreta integrala ematean (erabat oneratzen diren arte).

3- LAN PROZEDURA

Aipatutako helburuak lortzeko, hainbat fasetan egituratutako lan prozedura jarraitu da, lehenago aipatutako lege oinarriak kontuan hartuta, eta Emakunderen VII. Berdintasun Plana ardatz harturik.

1. fasea: Talde sustatzailea osatu, lan tresnak diseinatu eta Planaren egitura zehaztu
2. fasea: II. Planaren ebaluazioan jasotako informazioa aztertu, kontrastatu (talde sustatzailearekin, teknikariek eta ordezkari politikoekin) eta interpretatu
3. fasea: Berdintasun Planaren I. zirriborroa egin eta kontrastatu (talde sustatzailearekin, herritarrekin eta teknikariek)
4. fasea: II. Zirriborroa egin eta kontrastatu (talde sustatzailearekin, teknikariek eta politikariek)
5. fasea: III. Zirriborroa Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean txertatu. Audientzia publikoa
6. fasea: Soralezeko III. Berdintasun Plana onartu

1. Fasea: Talde sustatzailea osatu, lan tresnak diseinatu eta planaren egitura zehaztu

■ *Talde sustatzailea* udaleko parekidetasun arloko teknikariak, zinegotziak eta Planaren egileek osatu dute. Funtzioak:

- Berdintasun plana egiteko ekintza guztiak koordinatzea
- Arlo ezberdinen parte hartzea finkatzea
- Herriko emakumeen parte hartzea bermatzeko neurriak ezartzea.
- Lehentasunak finkatzea
- Planean finkatutako ekintza eta helburu zehatz guztiak garatzea
- Emaizak gizartera hedatzea.

■ *Herriko emakumeen parte-hartzea prozesu osoan zehar sustatzeko ahalegin berezia egin da.*

Soraluzeko II. Berdintasun Plana ebaluatzerako garaian herritarren eta talde feministaren parte-hartzea lortu ez denez, III. Berdintasun Plana egiterako garaian, berriro ere ahalegin berezia egin da horiengana gerturatu eta ikuspegia jasotzeko. Parte-hartzearekin, emakumeentzat, emakumeekin kontatu gabe gauzak antolatzea ekidin nahi izan da.

2. Fasea: II. Planaren ebaluazioan jasotako informazioa aztertu, kontrastatu eta interpretatu.

II. Berdintasun Planaren ebaluazioan jasotako informazioa kontrastatu, eta III. Planera begira lehentasunak finkatzeko, bilerak egin dira ebaluazio-prozesuan parte hartu duten talde eragilearekin, udal teknikariek eta ordezkari politikoekin.

3. Fasea: Berdintasun Planaren I. zirriborroa egin eta kontrastatu (talde sustatzailearekin, herritarrekin eta teknikariek)

Soraluzeko II. Berdintasun Planaren ebaluazio-txostenetik eta bigarren faseko bileretan jasotako informazioa kontuan harturik, III. Berdintasun Planaren I. zirriborroa egin da. Lehenengo zirriborro hori talde sustatzailearekin kontrastatu da, eta ondoren teknikariek eta herritarrekin.

Teknikariek gauzatutako bileretan, Planeko ekintza bakoitza noiz egingo den eta arduraduna nor izango den zehaztu da. Helburu eta ekintza bakoitza ebaluatzeko erabiliko diren adierazleak ere kontrastatu dira. Hainbat ekintza gauzatzeko beharrezko aurrekontua ere finkatu da, baina ekintza gehienetan zailtasunak egon dira kuantifikazioa egiteko, eta horregatik, lan hori urteko plangintzak egiterako garaian egin beharko da.

4. Fasea: II. Zirriborroa egitea eta kontrastatzea (talde sustatzailearekin, teknikariek eta politikariek)

Jasotako proposamenekin eta ezarritako lehentasunekin II. zirriborroa eratu da. Talde eragilearekin bilera bat burutu da kontrasterako, eta teknikariek korreo elektroniko bidez helarazi zaie dokumentua, azken zuzenketak proposatzeko aukera emanaz.

Ordezkari politikoei ere e-mailez bidali zaie zirriborroa, eta ondoren lan-saio bat egin da eurekin, Planaren funtzionamenduaren inguruko oinarrizko formazioa jaso dezaten, eta euren ekarpenak txostenean txertatzeko aukera izan dezaten.

5. Fasea: III. zirriborroa egitea. Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean txertatu. Audientzia publikoa.

Lehen bi faseetako ekarpenekin aldaketak eginda, III. Zirriborroa egin eta Emakundera bidali da teknikarien onspena eta iradokizunak jaso ahal izateko. Denbora tarte horretan Soraluzeko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Plana herritarren eskura egongo da edozein ekarpen jaso ahal izateko.

6. Fasea: Soralezeko III. Berdintasun Planaren onarpena.

Udal plenoan Soralezeko Emakume eta gizonen arteko III. Berdintasun Plana onartu beharko da.

Parte hartzea

Soraluzeko II. Berdintasun Plana ebaluatzeko zein III. Plana diseinatzeko prozesuak ahalik eta parte hartzaileenak izateko saiakera egin da, baina zaila izan da jendearen inplikazioa lortzea. Zentzu horretan, udal teknikarien aldetik jaso da erantzunik positiboena. Hala ere, esan beharra dago III. Plana diseinatzeko prozesuan, ebaluaziokoa baino partaide gehiago egon direla (nabarmenezkoa, talde feministarekin lan-saioa egin dela).

Udal teknikarien kopuruari dagokionean, kontuan izan behar da Soralezeko Udaletxea txikia izanda, arlo gehienak pertsona bakarrekokoak direla, eta kasu batzuetan teknikari berak arlo bat baino gehiago eramaten dituela. Garapen ekonomikoaren kasuan, arloak ez dauka arduradun teknikorik eta, horregatik, arduradun politikoarekin egin dira bilerak.

TALDEA	AZPI-TALDEA	Partaide kopurua	
		Emakume	Gizon
UDALEKO ORDEZKARIAK	Idazkaritza	1	
	Kontuhartzaitza	2	0
	Kirola	1	0
	Kultura, Hezkuntza eta Gazteria	0	1
	Lurralde antolaketa		1
	Parekidetasuna	1	
	Garapen ekonomikoa		1
	Gizarte zerbitzuak	1	0
GIZARTE ERAGILEAK	Talde feminista	5	
	Herritarren bilera irekia	0	0
UDALEKO ORDEZKARI POLITIKOAK		4	2
PARTE HARTZAILEAK GUZTIRA		15	5

4-SORALUZeko II. Berdintasun Planaren Ebaluazioa eta Kontrastea

Aurrerago aipatu den bezala, III. Berdintasun Plana sortzeko abiapuntua izan da jakitea II. Berdintasun Planean identifikatuta zeuden beharrei zein mailatako erantzuna eman zaien. Horretarako, arlo bakoitzeko teknikariek bilerak burutu dira. Bilera horietan jasotako informazioarekin eta informazioa kontrastatzeko kontsultatu diren dokumentuetatik, honako ondorio hauek atera dira:

Berdintasun Planaren JARRAIPENA

Planari egindako jarraipena baloratzerako garaian, erreparatu behar da Soralezeko herria, eta ondorioz Udala, txikiak direla, eta dauzkan baliabide eta aurrekontuak murrizak direla orokorrean. Hori kontuan izanda, II. Berdintasun Planaren ebaluazioa egiterakoan, ikusi da dauzkaten baliabideekin saiatu direla gaia lantzen ahal izan duten moduan.

Udal arlo gehienak pertsona bakarrekoak dira (eta kasu batzuetan pertsona batek arlo bat baino gehiago eramaten ditu), eta daukaten lan-karga handia da. Ikusi da horrek zailtasunak sortzen dituela Berdintasun Planeko ekintzen urteko planifikazioa egiteko. Beraz, berdintasunarekiko sentsibiltatea badutenez, batzuetan ekintzak garatzen dituzte, baina jarraipen eta ebaluazioa egiteko denborarik gabe. Parekidetasun arloarekin egin dituzten bilerak gai edo egoera espezifikoetarako erantzuna emateko izan dira, puntualak.

Gainera, arlo batzuek identifikatuta dituzten gabeziak konpontzeko zailtasunak badituzte egoera ekonomikoagatik. Esaterako, Lurralde Antolaketa arloan kontziente dira herria ez dagoela egokituta zaintza lanetarako, eta argiteriak askotan huts egiten duela kale ugari ilunpetan utziz, baina ez daukate obrak egiteko dirurik.

PAREKIDETASUN ARLOA

Soraluzeko Udaleko Berdintasun politikak gorabehera handiak izan dituzte. Politika horien sorrera 2007an izan zela esan dezakegu (nahiz eta lehenago Debegesa bitartez lanketa hasita egon). Urte horretan, Emakumearen Batzordea sortu zen, alderdi politiko desberdinetako ordezkariak osatuta, eta 3.400 €-ko aurrekontuarekin. 2008an astean 5 orduko zerbitzua eskaintzen hasi zen, eta 2009an berdintasun teknikari bat kontratatu zen lanaldi erdira.

2011n egoera asko aldatu zen. Zerbitzua azpikontratatzea erabaki zen, eta zerbitzua astean 15 ordura murriztu zen. 2012tik 2018ra astean 6 orduko zerbitzua izan zen. 2018an zertxobait hobetu zen egoera, eta zerbitzua 9 ordura igotzea erabaki zen (6 ordu presentzial eta 3 antolaketarako).

BERDINTASUN POLITIKEK IZAN DUTEN GARAPENA, ARLOZ ARLO

UDALAREN FUNTZIONAMENDU OROKORRA

Udalaren funtzionamendu orokorrean, zerbitzu orokorrak, idazkaritza eta kontu-hartzailatza arloak sartu dira.

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
<p>Herrira begira ekintzak egin dira. Martxoak 8, azaroak 25, ekimen puntualak...</p> <p>Jazarpen sexista eta sexu jazarpenei aurre egiteko protokoloa egiten ari dira, eta Udaleko teknikari eta ordezkari politikoek trebakuntza eman zaie.</p> <p>Diru laguntzen zuriketetan berdintasun ikuspegitik datuak jasotzen dira, plantilla baten bidez (memorian)</p> <p>Kontratazioetan berdintasun klausulak txertatu dira</p>	<p>Hizkuntzaren eta irudien erabileraren gaineko gomendioen eskuliburu bat sortzea</p> <p>Datuak sexuaren arabera jasotzeko sistemak ezartzea</p> <p>Ikastaroak antolatzea arlo bakoitzean genero ikuspegia txertatzeko</p> <p>Langileen kontziliazio neurrien gaineko datuak jasotzeko bidea ezarri eta eguneratuta mantentzea, eta hala dagokionean hobekuntza neurriak proposatzea</p> <p>Kontratazioetako berdintasun klausulei jarraipena ematea</p> <p>Parte hartze prozesuetan genero ikuspegia txertatzea, bereziki kontuan hartuta emakume migranteak.</p> <p>Diru laguntzen memoria jasotzen diren datuei jarraipena egitea</p>

PAREKIDETASUNA

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
<p>Azaroak 25, martxoak 8, maiatzak 17, ekainak 28 eta jaietako erasoen prebentzio kanpainak indartu dira</p> <p>Azken urtean talde ezberdinak sortu dira: literatura eta feminismoa taldea, rugby taldea, etab.</p> <p>Parekidetasun arloa koordinazioan aritzen da ikastetxearekin eta institutuarekin.</p> <p>Sistematikoki LH 6, DBH 1, 3 eta 4 eta Gaztelekuan berdintasunarekin lotutako lanketak egiten dira.</p> <p>Indarkeria matxistaren kontrako protokoloa dago.</p>	<p>Parekidetasun arloa beharrezko baliabide ekonomiko eta pertsonalez hornitzea.</p> <p>III. berdintasun planaren jarraipenerako mekanismoak ezartzea</p> <p>Talde feministarekin eta herriko emakumeen elkarteekin harremana eta elkarlana indartzea</p> <p>Parekidetasun batzorde informatiboa indartzea</p> <p>Herriko aldizkarian zutabe egonkorra sortzea berdintasun gaiak lantzen dituen</p> <p>EPAn genero ikuspegia txertatuta dagoen aztertzea</p> <p>Emakume migranteen egoeraren azterketa kolektiboa egitea.</p> <p>Erantzukidetasunaren inguruan estrategiak sortzea.</p>

GIZARTE ZERBITZUAK

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
<p>Indarkeria matxistaren kontrako protokoloaren komisioko teknikoan parte hartzen du.</p> <p>Hizkuntzaren erabilera ez sexista zaintzen da.</p> <p>Emakume migranteen edota bazterkeria egoeran dauden emakumeen behar zehatzei erantzuten zaie, nahiz eta ez dituzten egoerak aztertu kolektiboki.</p> <p>Datuen bilketak sexuaren arabera bereizita egiten dira.</p>	<p>Arloa indarkeria matxistaren biktimak artatzeko baliabide pertsonalez doitzea</p> <p>Ginekologia zerbitzuaren beharra aldarrikatzen jarraitzea</p> <p>Bazterketa anizkoitza jasaten duten emakumeen errealitatea aztertu eta baliabideak ezartzea</p>

KULTURA, HEZKUNTZA ETA GAZTERIA

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
<p>Ekintza kultural batzuetan (adibidez, bertso-saioetan) emakumeen presentzia ziurtatzen saiatzen da.</p> <p>Kultur programazioan kontziliazio neurriak kontuan izaten dira. Ordutegiak egokitu eta haurtzaindegi zerbitzua eskaintzen da.</p> <p>Gaztelekuan hezkidetzarekin lotutako formazioa eskaini da, eta Beldur Barik lehiaketaren lanketa egiten da urtero</p> <p>Liburutegian azken urtean 12 liburu erosi dira berdintasunarekin lotuta.</p> <p>Umeei zuzendutako ipuin eta liburu moreen gida dago egin da.</p>	<p>Jaien programazioan genero ikuspegia txertatzeko parekidetasun arloarekin koordinazioan aritzea.</p> <p>Bultzatzea tokiko hedabideetan estereotipoak apurtzeko mezuak zabaltzea.</p> <p>Liburutegia berdintasunarekin lotutako liburu eta filmez hornitzen jarraitzea.</p> <p>Liburutegian gometx moreekin identifikatzea berdintasunarekin lotutako liburu eta filmak.</p>

KIROLA

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
<p>Kiroldegia eta herritarren harremana zuzena da. Eskaerak zuzenean erantzuten saiatzen dira</p> <p>Nerabeei dagokionez, ikastetxeko kirol irakaslearekin harreman zuzena dago</p> <p>Boxeoan erreferente den emakumeari babesa eta baliabideak eman zaizkio</p> <p>Abonatuen erdiak baino gehiago (%51,34) emakumeak dira</p>	<p>Kirol eta berdintasun sailen arteko koordinazio bideak sendotzea</p> <p>Estereotipo gabeko kirola sustatzeko kanpainak egin</p> <p>12-16 urteko neska nerabeen kirol interesen araberako eskaintza sortu</p> <p>Instalazioen azterketa egin genero ikuspegitik</p>

GARAPEN EKONOMIKOA

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
DEBEGESAtik emakumeentzako ikastaro zehatzak antolatu dira, laneratzeko gaitasunak lantzeko.	<p>DEBEGESAtik herriko enpresei berdintasun politiken eta egitasmoen gaineko informazioa helarazteko kanpainak egiten dituztenean, jarraipena egitea</p> <p>DEBEGESAtik herriko enpresei sexu jazarpen protokoloen gaineko informazioa helarazten zaien edo ez jarraipena egitea</p> <p>DEBEGESAk herriko enpresetan erantzunkidetasuna sustatzeko egindako kanpainetan parte hartzea</p>

HIRIGINTZA

Lorpenak	Hobetu beharrekoak
<p>Mapa morea egin zen</p> <p>Irisgarritasuna hobetzeko pausoak eman dira</p> <p>Ispilu Moreak jarri dira</p>	<p>Mapa Morean adierazitako ahulguneentzat baliabideak ezartzea</p> <p>Argiteriaren arazoari aurre egitea</p> <p>Zaintzaileen lana errazte aldera herriko espazioak doitzea</p> <p>Brigadako langile emakumeentzat aldagela sortzea</p>

BERDINTASUN POLITIKAK HERRIKO ERAGILEEN IKUSPEGITIK**TALDE FEMINISTAREN IKUSPUNTUA**

Talde feministako kideekin egindako lan-saiora 5 ordezkari etorri dira. Saio horretan ateratako ondorio nagusia da Soraluzen berdintasun politikari jarraipena eman nahi bazaie, berdintasun teknikariaren lan-dedikazioa areagotu behar dela. Hori ziurtatu ezean, Berdintasun Planari jarraipena ematea ezinezkoa izango dela ikusten dute talde feministako kideek.

Gai hori landu ondoren, beste hainbat hausnarketa egin dira lan-saioan:

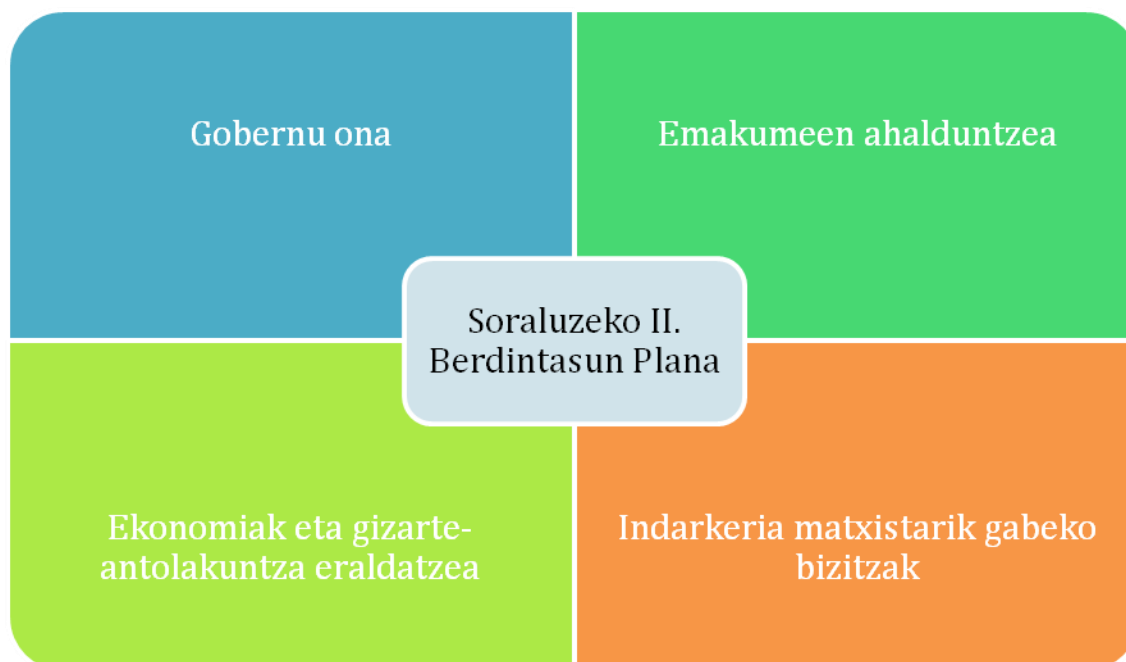
- Ikastetxeetan egiten diren lanketak, ikasleak txikiagoak direnean hasi beharra. Hezkidetzako egitasmoa zabaldu beharko litzake, urte gehiagotan zehar eta sakonago lantzeko gaia.
- Ahalduzko ikastaroak martxan jarri ahal izateko, beharrak identifikatzetik hasi beharra.
- Liburutegian, nahiz eta berdintasunarekin lotutako liburu eta film berriak erosten ari diren, une honetan daudenak gutxi dira. Ondo legoke liburutegian dauden liburu horiek ezagutzera emateko, noizean behin gomendioak egitea.
- Zaintza eta etxeko lanen ikusgarritasunari garrantzia eman beharra. Adibidez, ekonomia feministarekin lotutako ikastaroa antola daiteke.
- Soroluzen, emakumeen langabezia tasa oso handia dela kontuan izan, eta neurriak hartu beharra.
- Udalak herri ekimen feministekin elkarlanean aritu eta babestu beharra.
- Indarkeria matxistaren prebentziorako, DBHko ikasleekin erlazioak lantzearen garrantzia.
- Indarkeria matxista kasuetarako protokoloari jarraipena eta ebaluazioa egiteko mekanismoak behar dira. Talde feministak hutsuneak dituela ikusten du, eta komisioa arduratu beharko litzake hutsune horiei erantzuna emateko hausnarketa egiteaz. Adibidez, protokoloa behar bezala aplikatzeko, udaltzaingoa behar bezala formatuta eta sentsibilizatuta dagoen baloratu beharko litzake.

HERRITARREN ETA TALDEEN IRITZIA JASOTZEKO SAIO IREKIA

Herritarrei zuzendutako saio irekiera ez da inor bertaratu. II. Berdintasun Planaren ebaluazioan online galdetegi baten bidez egin zen saiakera herritarren eta taldeen iritzia jasotzeko, eta erantzuna oso murrizta izan zen (emakume 1ek eta gizon 1ek erantzun zuten). III. Plana diseinatzeko prozesuan, beste modu batera parte hartzeko bidea ireki nahi izan da, baina herritarrek ez dute erantzun.

5-SORALUZeko III. Berdintasun Planaren EGITURA

Soraluzeko III. Berdintasun plana, Emakunderen VII. Berdintasun planean oinarriturik, lau lan-ildoren baitan egituratu da:



Aipatutako lan ildoen baitan, zenbait helburu planteatu dira, eta ekintza sorta bat helburu horiek aurrera eraman ahal izateko. Honako hauek dira lan-ildo bakoitzaren barruan ezarri diren helburuak eta horiek gauzatzeko planteatu diren ekintzen proposamena:

GOBERNU ONA

1. HELBURUA: Soraluzeko III. Berdintasun plana martxan jarri eta jarraipen mekanismoak aktibatzea
2. HELBURUA: Udaleko Berdintasun arloa indartu
3. HELBURUA: Formazioa eta sentsibilizazioa
4. HELBURUA: Berdintasun ikuspegia eguneroko lan moldeetan txertatzea
5. HELBURUA: Udaleko parte-hartze egituraren parekidetasuna bermatzeko neurriak ezartzea
6. HELBURUA: Udalean kontziliazio irizpideak txertatzea
7. HELBURUA: Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea

EMakumeen AHALDUNTZEA

8. HELBURUA: Emakumeen ahalduntze pertsonalari eta kolektiboari laguntzea
9. HELBURUA: Emakumeen ahalduntze sozialari eta politikoari laguntzea

EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

10. HELBURUA: Soraluzeko enpresa eta merkatari taldeek genero ikuspegia barneratzea
11. HELBURUA: Herri antolamenduak eta erabilera publikoko guneek genero ikuspegia bermatzea
12. HELBURUA: Erantzunkidetasuna areagotu herrian

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

13. HELBURUA: Emakumeenganako edozein indarkeriaren prebentzioari, sentsibilizazioari eta salaketari laguntzea.
14. HELBURUA: Indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta hobetu eta beraien ahalduntze-prozesuetan laguntzea

SORALUZEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA

ARDATZA: GOBERNU ONA	
Helburuak	Ekintzak
G.1. Soraluzeko III. Berdintasun plana martxan jarri eta jarraipen mekanismoak aktibatzea	<p>G.1.1. Urtero arlo bakoitzak berdintasun planean oinarrituta burutuko dituen ekintzak biltzen dituen plan operatiboa eratzea, dagokion aurrekontuarekin.</p> <p>G.1.2. Berdintasun teknikaria eta gainerako arloen arteko koordinazio mekanismoak finkatzea.</p> <p>G.1.3. Udal sail bakoitzak urteko memoria egiten duenean, genero ikuspegia nola txertatu duen txertatzea.</p> <p>G.1.4. Berdintasun planaren hedapena egitea.</p>
G.2. Udaleko Berdintasun arloa indartu	<p>G.2.1. Berdintasun arloa beharrezko baliabide ekonomiko eta pertsonalaz hornitzea.</p> <p>G.2.2. <i>Parekidetasun</i> batzorde informatiboa indartzea</p>
G.3. Formazioa eta sentsibilizazioa	<p>G.3.1. Urtero Udaleko arduradun politiko eta teknikoentzako prestakuntza zehatza antolatzea, genero-ikuspegia txertatu ahal izateko beren jardunetan.</p> <p>G.3.2. Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunari eta arlo bakoitzarekin lotutako politika publikoei buruzko jardunaldietara eta mintegietara joatera bultzatzea pertsonal politikoa eta teknikoa.</p> <p>G.3.3. Aisialdiko eta kirol elkarteei berdintasun inguruko formazioak eskaintzea.</p>
G.4. Berdintasun ikuspegia eguneroko lan moldeetan txertatzea	<p>G.4.1. Aplikazio informatikoetan, estatistiketan, formularioetan, gidetan, dokumentuetan eta bestelako edozein tresnetan datuak sexuaren arabera bereiztea (emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea beteaz).</p> <p>G.4.2. Udalaren pertsonalarentzako berdintasunezko hizkeraren eta irudien erabilerari buruzko Gomendioen Eskuliburua egitea eta argitaratzea.</p> <p>G.4.3. Udaletik antolatzen diren herrira begirako programazio guztietan (jaiak, kultur ekitaldiak, kirol eskaintza...)</p>

SORALUZEEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA

	<p>genero ikuspegia txertatzea.</p> <p>G.4.4. Udalak zuzenean eta azpinkontratazio bidez publikatzen diren irudi eta edukietan, sexu arrazoiagatik inolako bazterketarik ez egotea ziurtatzea</p> <p>G.4.5. Brigadako emakume langileentzat aldagelak sortzea</p>
G.5. Udaleko parte-hartze egituraren parekidetasuna bermatzeko neurriak ezartzea	<p>G.5.1. Udaleko erabaki organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua (%40-%60) bermatzeko neurriak ezartzea</p> <p>G.5.2. Parte-hartze prozesuen gaineko datuak jasotzea sexuaren arabera berezitura.</p> <p>G.5.3. Udalak antolaturiko gizarte parte hartzerako ordutegiak egokitzea eta zehazki, emakume migranteen parte hartzea lortzea.</p>
G.6. Udalean kontziliazio irizpideak txertatzea	<p>G.6.1. Udal langileek hartzen dituzten bateratze-neurriekin erregistro bat osatzea.</p> <p>G.6.2. Amatasun eta aitatasun lizentzien, senideak zaintzeko eszedentzien, etab. erregulazioa ezagutaraztea udaleko langileei.</p> <p>G.6.3. Udal langileen kontziliazioa errazteko arratsaldeko ordutegiak zehaztu</p>
G.7. Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea	<p>G.7.1. Diru-laguntzetan dauden berdintasun klausulak garatzen jarraitu</p> <p>G.7.2. Diru-laguntzetako berdintasun klausulen jarraipena egiteko mekanismoak eratu</p> <p>G.7.3. Sail bakoitzeko kontratazioetan berdintasun irizpideak txertatzen lagunduko dituzten baliabideak sortu eta kontratazioetan berdintasun irizpideak txertatzea (kontratututako enpresek berdintasun planak martxan dituztela ziurtatuz ...).</p> <p>G.7.4. Kale, plaza eta abarrerako izenak aukeratzeko prozesuei buruzko araudia sortzea emakumeen presentzia areagotzeko.</p> <p>G.7.5. Berdintasun irizpideak txertatzea udal enplegu publikoko aukeraketa prozesuetan, hornitze edo barne</p>

	<p>promozioetan.</p> <p>G.7.6. Udaleko oposaketarako gai-zerrendetan sistematikoki berdintasun lege eta gaiaren inguruko ikasgaiak sartzea.</p>
--	---

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	
Helburuak	Ekintzak
A.1. Emakumeen ahalduzte pertsonalari eta kolektiboari laguntzea	<p>A.1.1. Ahalduzte ikastaroak martxan jartzea.</p> <p>A.1.2. Hezkidetzailleak diren material ez sexistak elkarbanatu eskolarekin, liburutegiarekin, ludotekarekin, gaztelekuarekin</p> <p>A.1.3. Hezkuntza ez formaleko guneetan (gazteleku eta ludoteka) gazteentzako hezkidetzarekin lotutako ekimenak burutu (formazioa eman, informazioa eskaini...)</p> <p>A.1.4. Ikastetxeekin batera hezkidetzsa saioak antolatzen jarraitu.</p> <p>A.1.5. Kirol Elkarte Federatuekin batera, emakume gutxi dauden kiroletako emakume taldeak baliabidez hornitzea.</p> <p>A.1.6. Jatorri ezberdinetako emakumeekin komunikazio bideak ireki.</p> <p>A.1.7. Bazterketa anizkoitza jasaten duten emakumeen errealitatea aztertzea.</p>
A.2. Emakumeen ahalduzte sozialari eta politikoari laguntzea	<p>A.2.1. Liburutegia, berdintasunarekin lotutako liburu eta filmez hornitzen jarraitzea.</p> <p>A.2.3. Berdintasunarekin lotutako liburu eta filmak gometx moreez identifikatzea.</p> <p>A.2.4. Itxaropena Jubilatatu elkarteari berdintasunaren inguruko ikastaroak eskaini.</p>

ARDATZA: EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA	
Helburuak	Ekintzak
E.1. Soralezeko enpresa eta merkatari taldeek genero ikuspegia barneratzea	E.1.1. Berdintasun ikuspegia barneratzeko udalaz kanpoko formazio eta baliabideen informazioa helaraztea E.1.2. Langabeziaren Plan Estrategikoan, Soralezeko emakumeen langabezia tasa altuari erantzuna emateko estrategia espezifikoak txertatu.
E.2. Herri antolamenduak eta erabilera publikoko guneek genero ikuspegia bermatzea	E.2.1. Plan edo proiektu berriak egiterako orduan genero ikuspegia txertatzea E.2.2. Mapa Morean identifikatutako ahulguneak gauzatzeko baliabideak ezartzea
E.3. Erantzukidetasuna areagotu herrian	E.3.1. Balioan eta agerian jarri emakumeek egindako eta gutxi baloratuak izan diren lanak; etxeko lanak, zaintza lanak, baita esparru ezberdin askotan egindako lanak... E.3.2. Maskulinitate berrien erduekin lotura duten herri ekimenei estaldura ematea

ARDATZA: INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK	
Helburuak	Ekintzak
I.1. Emakumeenganako edozein indarkeriaren prebentzioari, sentsibilizazioari eta salaketari laguntzea.	I.1.1. Gazteen kolektiboei egokitutako eta biolentzia garaiz antzemateko dauden baliabide eta irizpideei buruzko gidak zabaltzea.
I.2. Indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta hobetu eta beraien ahalduntze-prozesuetan laguntzea	<p>I.2.1. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta hobe emateko erakundeen arteko koordinaziorako protokoloaren jarraipenarekin jarraitu.</p> <p>I.2.2. Soraluzean, indarkeria matxistari kontra egiteko inplikaturik dagoen komisio teknikoak formatzen jarraitu</p> <p>I.2.3. Indarkeria matxistaren biktimei eskaintzen zaien arreta profesionala aztertzea eta identifikatutako hutsuneak osatzea</p>

Soraluzeko III. Berdintasun Plana

SORALUZeko EMakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.1. Sorluzeko III. Berdintasun plana martxan jarri eta jarraipen mekanismoak aktibatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.1.1. Urtero arlo bakoitzak berdintasun planean oinarrituta burutuko dituen ekintzak biltzen dituen plan operatiboa eratzea, dagokion aurrekontuarekin.	Arlo guztiak Laguntzailea: Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	-Urteko plan operatiboa jasotzen duen dokumentua. -Berdintasun gaietara arlo bakoitzetik bideratutako aurrekontuaren zenbatekoa.
G.1.2. Berdintasun teknikaria eta gainerako arloen arteko koordinazio mekanismoak finkatzea (hilabetean behin egiten diren teknikarien bilerak erabilita, adibidez).	Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	-Urtean arlo bakoitzarekin burututako koordinazio bileren zenbatekoa. - Berdintasun arloa eta gainerako arloen artean eratutako komunikazio bideak.
G.1.3. Udal sail bakoitzak urteko memoria egiten duenean, genero ikuspegia nola txertatu duen txertatzea.	Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	- Memoretan txertatutako hausnarketak.
G.1.4. Berdintasun planaren hedapena egitea.	Parekidetasuna Laguntzaileak: Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	-Berdintasun planaren hedapenerako erabilitako bitartekoak - Informazioa udalean eta herrian hedatzeko eginiko ekintzak

SORALUZKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.2. Udaleko Berdintasun arloa indartu					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.2.1. Berdintasun arloa beharrezko baliabide ekonomiko eta pertsonalaz hornitzea.	Zerbitzu orokorrak	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasun arloari esleitutako aurrekontuaren zenbateko osoa, eta portzentuala. - Berdintasun arloa kudeatzera bideratutako baliabide pertsonalak, haien ordu dedikazioa, formazioa eta eginkizunen arabera.
	Parekidetasuna					
G.2.2. Parekidetasun batzorde informatiboa indartzea	Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - Batzordeko bileren zenbatekoa.

SORALUZeko EMakumeen eta Gizonen BerDintAsunerako III. PlanA

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.3. Formazioa eta sentsibilizazioa					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.3.1. Urtero Udaleko arduradun politiko eta teknikoentzako prestakuntza zehatza antolatzea, genero-ikuspegia txertatu ahal izateko beren jardunetan.	Parekidetasuna Laguntzaileak: arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - Urteko formazio planaren exekuzio maila: burututako ekintzak, iraupena, parte hartzaile kopurua. - Ikastaro bakoitzaren helburuen betetze maila.
		1.500€	1.500€	1.500€	1.500€	
G.3.2. Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunari eta arlo bakoitzarekin lotutako politika publikoei buruzko jardunaldietara eta mintegietara joatera bultzatzea pertsonal politikoa eta teknikoa.	Parekidetasuna Laguntzaileak: Arduradun politikoak	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko ikastaroetara joan diren udal langile eta politikarien zenbatekoak. - Gizonduz ekimenean parte hartu duten ordezkari politikoen kopurua.

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.3. Formazioa eta sentsibilizazioa					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.3.3. Aisialdiko eta kirol elkarteei berdintasun inguruko formazioak eskaintzea.	Kirola		✓		✓	<ul style="list-style-type: none"> - Eskaintako saio kopurua - Formazioa jaso duten eragileen zerrenda
	Gazteria					

SORALUZeko EMakumeen eta Gizonen berdintasunerako III. Plana

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.4. Berdintasun ikuspegia eguneroko lan moldeetan txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.4.1. Aplikazio informatikoetan, estatistiketan, formularioetan, gidetan, dokumentuetan eta bestelako edozein tresnetan datuak sexuaren arabera bereiztea (emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea beteaz).	Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	HELBURUA: - %90a, sexuaren arabera berezituta egotea. ADIERAZLEAK: - Datuak sexuaren arabera jasotzeko ezarritako sistema kopurua.
G.4.2. Udalaren pertsonalarentzako berdintasunezko hizkeraren eta irudien erabilerari buruzko Gomendioen Eskuliburua egitea eta argitaratzea.	Parekidetasuna		✓			- Gomendioen Eskuliburua egitea

SORALUZeko EMakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.4. Berdintasun ikuspegia eguneroko lan moldeetan txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.4.3. Udaletik antolatzen diren herrira begirako programazio guztietan (jaiak, kultur ekitaldiak, kirol eskaintza,...) genero ikuspegia txertatzea.	Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	- Berdintasun teknikariarekin programazioak aztertzeko egindako bilera kopurua.
G.4.4. Udalak zuzenean eta azpinkontratazio bidez publikatzen dituen irudi eta edukietan, sexu arrazoiagatik inolako bazterketarik ez egotea ziurtatzea	Arlo guztiak Laguntzailea: Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	- Egindako iragarkien analisi kopurua
G.4.5. Brigadako emakume langileentzat aldagelak sortzea	Hirigintza		✓			- Brigadan lan egiten duten emakumeentzat aldagela

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.5. Udaleko parte-hartze egituran parekidetasuna bermatzeko neurriak ezartzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.5.1. Udaleko erabaki organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua (%40-%60) bermatzeko neurriak ezartzea	Idazkaritza Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	- Arlo ezberdinetako erabaki organoetako emakume eta gizonezkoen kopurua.
G.5.2. Parte-hartze prozesuen gaineko datuak jasotzea sexuaren arabera berezitura.	Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	- Arlo bakoitzetik sustatutako parte hartze prozesuen zenbatekoa, eta parte hartzaileen datuak sexuaren arabera berezitura.
G.5.3. Udalak antolaturiko gizarte parte hartzerako ordutegiak, espazioak eta hizkerak egokitzea; zehazki, emakume migranteen parte hartzea bultzatzea.	Arlo guztiak	✓	✓	✓	✓	- Arlo bakoitzak parte hartzeko bilerak antolatzean ezarri dituen irizpideak

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.6. Udalean kontziliazio irizpideak txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.6.1. Udal langileek hartzen dituzten bateratze-neurriekin erregistro bat osatzea.	Idazkaritza			✓	✓	- Erregistroko sortutako tresnak
G.6.2. Amatasun eta aitatasun lizentzien, senideak zaintzeko eszedentzien, etab. erregulazioa ezagutaraztea udaleko langileei.	Parekidetasuna		✓			- Helarazitako neurri kopurua
G.6.3. Udal langileen kontziliazioa errazteko arratsaldeko bileren ordutegiak zehaztu.	Idazkaritza	✓				- Langileekin egindako bilerak. - Hartutako erabakiak - Erregistroko tresnak

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.7. Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.7.1. Diru-laguntzetan dauden berdintasun klausulak garatzen jarraitu	Idazkaritza			✓	✓	HELBURUA: - 2022tik aurrera berdintasun klausulen irizpideen arabera, %100-a txertatua izatea udal diru-laguntzetan. ADIERAZLEAK - Berdintasun klausulak diru-laguntzetan txertatzeko irizpide orokorrak. - Berdintasun klausulak dituzten diru laguntza kopurua
	Arlo guztiak					
G.7.2. Diru-laguntzetako berdintasun klausulen jarraipena egiteko mekanismoak eratu	Idazkaritza		✓	✓		Urteko ekintzen jarraipena egiteko sortutako tresnak
	Arlo guztiak					

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.7. Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.7.3. Sail bakoitzeko kontratazioetan berdintasun irizpideak txertatzen lagunduko dituzten balia bideak sortu eta kontratazioetan berdintasun irizpideak txertatzea (kontratutako enpresek berdintasun planak martxan dituztela ziurtatuz,...).	Idazkaritza			✓	✓	HELBURUA: - 2020tik aurrera berdintasun klausulen irizpideen arabera, %100-a txertatua izatea udal azpikontratazioetan.. ADIERAZLEAK - Berdintasun klausulak udal azpikontratazioetan txertatzeko irizpide orokorrak. - Berdintasun klausulak dituzten kontratu kopurua - Kontratutako enpresek dituzten berdintasun planen kopurua
	Arlo guztiak					
G.7.4. Kale, plaza eta abarrerako izenak aukeratzeko prozesuei buruzko araudia sortzea emakumeen presentzia areagotzeko.	Idazkaritza				✓	- Araudia
	Hirigintza					

LAN-ILDOA	GOBERNU ONA					
HELBURUA	G.7. Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
G.7.5. Berdintasun irizpideak txertatzea udal enplegu publikoko aukeraketa prozesuetan, hornitze edo barne promozioetan.	Idazkaritza		✓	✓		<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasun irizpideak txertatu diren prozesuen kopurua. - Txertatutako neurriak.
	Laguntzailea: Parekidetasuna					
G.7.6. Udaleko oposaketetarako gai-zerrendetan sistematikoki berdintasunaren Lege eta gaiaren inguruko ikasgaiak sartzeta.	Idazkaritza	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - Gai horiek txertatu diren oposaketa kopurua - Txertatutako gaiak.
	Laguntzailea: Parekidetasuna					

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN AHALDUNTZEA					
HELBURUA	A.1. Emakumeen ahalduntze pertsonalari eta kolektiboari laguntzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
A.1.1. Ahalduntze ikastaroak martxan jartzea; horretarako, lehenbizi emakumeen beharrak aztertzea.	Parekidetasuna	✓ 600€	✓ 600€	✓ 600€	✓ 600€	<ul style="list-style-type: none"> - Eskaintako ahalduntze ikastaroak. - Ikastaro bakoitzaren parte hartzaile kopurua. - Ikastaro bakoitzaren helburuen betetze maila.
A.1.2. Hezkidetzailleak diren material ez sexistak elkarbanatu eskolarekin, liburutegiarekin, ludotekarekin, gaztelekuarekin	Gazteria Kultura Hezkuntza Laguntzailea: Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - Banatutako materiala - Jaso duten eragileen zerrenda

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN AHALDUNTZEA					
HELBURUA	A.1. Emakumeen ahalduztze pertsonalari eta kolektiboari laguntzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
A.1.3. Hezkuntza ez formaleko guneetan (gazteleku eta ludoteka) gazteentzako hezkidetzarekin lotutako ekimenak burutu (formazioa eman, informazioa eskaini...)	Gazteria Laguntzailea: Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	- Hezkidetzakin lotutako ekimen kopurua
A.1.4. Ikastetxeekin batera hezkidetzak saioak antolatzen jarraitu, eta ikasle gazteagoekin lanketa egitea planteatu.	Hezkuntza Laguntzailea: Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	- Antolatutako saioen kopurua

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN AHALDUNTZEA					
HELBURUA	A.1. Emakumeen ahalduntze pertsonalari eta kolektiboari laguntzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
A.1.5. Kirol Elkartek Federatuekin batera, emakume gutxi dauden kirol taldeak emakume taldeak baliabidez hornitzea.	Kirola		✓	✓	✓	- Hornitutako kirol taldeen zerrenda
A.1.6. Jatorri desberdinetako emakumeekin komunikazio bideak ireki.	Parekidetasuna Laguntzailea: Gizarte Zerbitzuak	✓		✓		- Topagunea - Soralezeko jatorri ezberdinetako eragileen ordezkaria
A.1.7. Bazterketa anizkoitza jasaten duten emakumeen errealitatea aztertzea.	Gizarte Zerbitzuak				✓	- Errealitatearen azterketa

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN AHALDUNTZEA					
HELBURUA	A.2. Emakumeen ahalduntze sozialari eta politikoari laguntzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
A.2.1. Liburutegia, berdintasunarekin lotutako liburu eta filmez hornitzen jarraitzea.	Liburutegia		✓	✓	✓	- Berdintasunarekin lotura duten film eta liburu berrien kopurua
A.2.2. Berdintasunarekin lotutako liburu eta filmak gometx moreez identifikatzea.	Liburutegia	✓	✓	✓	✓	- Liburu eta filmak gometx moreez egotea
A.2.3. Itxaropena Jubilatuta Elkarteari berdintasunaren inguruko ikastaroak eskaini.	Parekidetasuna	✓				- Itxaropena Jubilatuta Elkartearekin gauzatutako komunikazioak

LAN-ILDOA	EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA					
HELBURUA	E.1. Soraluzeko enpresa eta merkatari taldeek genero ikuspegia barneratzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
E.1.1. Berdintasun ikuspegia barneratzen ikasteko, udalaz kanpo antolatzen diren formazio eta baliabideen informazioa helaraztea	Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	- Helarazitako informazio kopurua
	Garapen Ekonomikoa					
E.1.2. Langabeziaren Plan Estrategikoan, Soraluzeko emakumeen langabezia tasa altuari erantzuna emateko estrategia espezifikoak txertatu.	Garapen Ekonomikoa	✓	✓			- Estrategia kopurua

LAN-ILDOA	EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA					
HELBURUA	E.2. Herri antolamenduak eta erabilera publikoko guneek genero ikuspegia bermatzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
E.2.1. Plan edo proiektu berriak egiterako orduan genero ikuspegia txertatzea	Lurralde Antolaketa	✓	✓	✓	✓	- Plan edo proiektu berrietan genero ikuspegia ikuspegia zenbatek duten
E.2.2. Mapa Morean identifikatutako ahulguneak gauzatzeko baliabideak ezartzea	Lurralde Antolaketa		✓	✓		- Aurrera emandako ekintzen kopurua

LAN-ILDOA	EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA					
HELBURUA	E.3. Erantzukidetasuna areagotu herrian					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
E.3.1. Balioan eta agerian jarri emakumeek egindako eta gutxi baloratuak izan diren lanak; etxeke lanak, zaintza lanak, baita esparru ezberdin askotan egindako lanak, ...	Parekidetasuna Kultura		✓	✓		- Egindako ekintza kopurua
E.3.2. Maskulinitate berrien erduekin lotura duten herri ekimenei estaldura ematea	Parekidetasuna		✓		✓	- Maskulinitate berrien ekimen kopurua

LAN-ILDOA	INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK					
HELBURUA	I.1. Emakumeenganako edozein indarkeriaren prebentzioari, sentsibilizazioari eta salaketari laguntzea.					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
I.1.1. Gazteen kolektiboetako egokitutako eta indarkeria garaiz antzemateko dauden baliabide eta irizpideei buruzko gidak zabaltzea.	Parekidetasuna			✓		<ul style="list-style-type: none"> - Gida hedatzeko erabilitako bitartekoen zerrenda - Informazioa hedatzeko egindako ekintzak
				2.000€		

LAN-ILDOA	INDARKERIA MATXISTARIK GABEKo BIZITZAK					
HELBURUA	I.2. Indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta hobetu eta beraien ahalduntze-prozesuetan laguntzea					
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA				ADIERAZLEAK
		2020	2021	2022	2023	
I.2.1. Indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta hobea emateko erakundeen arteko koordinaziorako protokoloaren jarraipenarekin jarraitu.	Parekidetasuna	✓	✓	✓	✓	- Koordinazio mahaian parte hartzen duten erakundeen arduradun teknikariek egindako bilera kopurua.
	Gizarte Zerbitzuak					
I.2.2. Soraluzean, indarkeria matxistari kontra egiteko inplikaturiko dagoen komisioko teknikoak formatzen jarraitu	Parekidetasuna		✓		✓	- Eskaintzako ikastaro kopurua - Identifikatutako beharren zerranda
	Laguntzaileak:					
I.2.3. Indarkeria matxistaren biktimei eskaintzen zaien arreta profesionala aztertzea eta identifikatutako hutsuneak osatzea	Gizarte Zerbitzuak		✓	✓		- Azterketa - Hutsuneei emandako erantzuna
	Laguntzaileak:					
	Parekidetasuna					

7. SORALUZeko III. Berdintasun Plana Kudeatzeko Egiturak

Soraluzeko III. Berdintasun Planaren martxan jartze egoki bat egiteko eta bere jarraipen eta ebaluaketa egiteko, 3 gestio estruktura erabiltzea aurreikusten dira:

- **Talde motorra:** parekidetasun zinegotziak eta parekidetasun arloko teknikariak osatzen dute.
- **Teknikarien koordinazio gunea** – Jarraipen eta koordinazio estruktura:
Udaleko arlo desberdinetako pertsonal teknikoek eta alkateak osatuko dute. Beraien lan eremu edo alorrean aurrera eramaten diren berdintasun politikak eta horien gaineko erabakiak koordinatzeko funtzioa izango du. Hala nola, ebaluaketa eta jarraipenak egitea beraien sailetan egiten diren lanak aurrera ematen.
- **Parekidetasun Batzorde politikoa**– Jarraipen eta koordinazio estruktura:
Udaleko sail desberdinetako pertsonal politikoak (gubernuan eta oposizioan daudenak), osatuko du. Berdintasun lan eremu edo alorrean aurrera eramaten diren berdintasun politiken jarraipena eta koordinazio politikoaren funtzioa izango du. Talde feministak Parekidetasun Batzorde Informatiboan urteetan zehar izan duen parte hartzea berriro ere indartu beharra dago, azken aldi zailtasunak baitaude taldeko ordezkariak bileretara hurbiltzeko.

JARRAIPENA ETA EBALUAKETA

Urtero, sail bakoitzak urteko plan operatiboa egingo du, landu beharreko ekintzak ezartzeko eta beharrezko baliabideak aurreikusi eta prestatzeko. Sailtako arduradunek Berdintasun sailaren laguntza izango dute horretarako. Aurreikusitako ekintzak gauzatzen joan ahala, jarraipen fitxa batzuek osatzen joango dira arduradunak. Ebaluaketa fitxak anexoan gehitzen dira, (ikus 1.2 eta 1.3 anexoak).

Urtero jasoko diren datuekin, azken urtean, Plan osoaren ebaluaketa garatuko da, zeinak aurrez ezarritako helburuak lortzeko planaren egokitasuna aztertuko duen. Horrekin batera, Sorluzeko emakumeen eta gizonen berdintasunerako erronka berriak azaleratuko ditu.

Soraluzeko Emakumeen eta Gizonen III. Berdintasun Planak hiru ebaluazio maila izango ditu:

1. **Betetze mailaren ebaluazioa:** helburua Planean ezarri diren ekintzetatik aurrera eraman diren ekintzen zenbatekoa aztertzea izango da. Ebaluazio etengabea izango da, Plana indarrean dagoen denboran zehar iraungo du eta amaiera txosten batean jasoko da bertan ateratako informazioa.



2. **Emaitzen ebaluazioa:** Planean ezarri diren helburu operatiboak zenbateraino bete diren baloratzeko, txosten honetan ezarritako adierazleak aztertuko dira. Urtean behin egingo da ebaluazio hau.



3. **Eraginaren ebaluazioa:** Sorluzeko Emakumeen eta Gizonen III. Berdintasun Planean zehar jasoko diren esperotako emaitzetan oinarrituko da. Espero diren emaitza horien bidez Berdintasun Planak izan duen inpaktua neurtuko da. Helburua Berdintasun Planak eragiten dien taldeen egoeraren aldaketa ikustea izango da. Ebaluazio hau Plana amaieran egingo da.



Emakundek gomendatzen dituen irizpideak ere kontuan izango dira prozesuan zehar:

- Gauzatzearen erantzukizun politikoa zein teknikoa duten pertsonak proiektuaren hasierako faseetatik ebaluazioraino inplikatzeko sustatzea.
- Laneko tresnak eta esku hartzen duten zuzendaritza eta enpresa publiko guztien koordinazioa dinamizatzea; izan ere, funtsezkoa da ebaluazioa auto-erreferentziazkoa bakarrik ez izatea, baizik partaide guztiek elkarrekin eginiko lana izatea.
- Barneko komunikaziorako sistemak eta ebaluazioan inplikaturako pertsonen arteko harreman-fluxuak sustatzea ebaluazioan, hala, elkarrekin lan egin eta elkarri informazioa errazago emateko.
- Parte-hartzeko prozesuak diseinatzea, erabiltzaileen eta Plana ezartzearekin lotura izan duten beste pertsona batzuen balorazioa ere ebaluazioan sartzeko.
- Programa ebaluatu ondoren, ebaluazioaren emaitzak jakinaraztea komeni da barneko eta kanpoko komunikazio-prozesuen bidez, eta lorpenak nahiz hobetu beharreko alderdiak erakutsiko dituen irudi orekatua eskaintzen saiatu behar da.
- Ebaluazioaren emaitzak hurrengo Planen plangintza hobetzeko eta beste Programa edota planak abian jartzeko erabiltzea, hala, berdintasun-politikek lortutako emaitzak hobetzeko.

8- ERANSKINAK

1.1 ERANSKINA: BERDINTASUNARI BURUZ EGINDAKO EKINTZA FORMATIBOEN ORRIA.

Ekintza formatiboa burutu dutenek bete behar dute eta gero, parekidetasun arlora bidali.

Departamendua		Ekintza formatiboaren izena (ikastaroa, hitzaldia, jardunaldia)	
Bertaratutakoak (sexuaren arabera bereizita)		Ekintza sustatu duen erakundea	
Data		Lekua	
Iraupena (ordu kopurua)		Dokumentazio gehigarria badago? (baiezko kasuetan non aurkitzen den azaldu)	

Ateratako ikasketak:

Oharrak

1.2 ERANSKINA. SEIHILEKO EKINTZEN JARRAIPEN ORRIA

Ekintzen arduradunek bete behar dute fitxa eta parekidetasun arlora bidali

Ekintza zehaztu		Ardatz eta helburu zenbakia	
Arduraduna		Eskaintako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak...)	
Data edo burutzeko epea		Zuzendutako aurrekontua	
Lortutako helburu zehatzak:			

Gaur egun ekintza hau aurkitzen den egoera (egindako aldaketak, egindako ekintzak, sortutako materialak, izandako bilerak, ...):

Izandako zailtasunak edo ezustekoak eta hauen ondorioak:

Adierazleak:

Parte hartzea (sexua, adina) (ahal izanez gero)	Emakume kopurua: Adin tarteak: Gizon kopurua: Adin tarteak:
Ikasitako ondorioak:	

1.3 ERANSKINA. PLANAREN HELBURUEN URTEKO EBALUAZIO ORRIA (Arlo bakoitzeko teknikariak bete eta ondoren berdintasun teknikariari bidali)

Helburua zehaztu	Ardatza	
Arduraduna	Eskainitako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak,..)	
Data edo burutzeko epea	Zuzendutako aurrekontua	
Lortutako helburu zehatzak:		
Espero diren emaitzak		Lortutako emaitzak
Planean aurreikusitak ez zeuden ekintzak:		
Emaitzen adierazleak:		
Prozesuzko adierazleak:		

Balorazio kualitatiboa:

- ⇒ Zein alderdik erraztu dute helburuaren lorpena?
- ⇒ Zein zailtasun egon dira helburuaren garapenerako?
- ⇒ Zeintzuk parte hartu dute helburuen lorpenean eta nolakoa izan da hauen parte hartze maila?
- ⇒ Zein aldaketa eragin ditu pertsonengan, erakundeengan edota udalerrian?
- ⇒ Herritarren parte-hartzea kontutan izan al da? Zein bide jarri dira martxan horretarako (kontseiluak, elkarteak, bloga,...)?
- ⇒ Zein eragile sozialekin kontaktu da?
- ⇒ Dauden zerbitzu, baliabide eta ekintzak finkatu al dira?
- ⇒ Gabeziak antzeman al dira, bete gabe gelditu diren beharrak? Baiezko kasuetan azaldu zeintzuk izan diren.
- ⇒ Martxan jarri al dira baliabide, zerbitzu edota bestelako mekanismo egonkorrak (koordinazio lanetarako, datuak bildu eta tratatzeko, e.a.)?
- ⇒ Nolako arazoak egon dira plana ebaluatzeko (bai ekintzak baita helburuak ere)?

1.4 Eranskina. Berdintasun Planaren Urteko Jarduera Plana

Urtea: _____

	Hilabeteak											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
LAN ILDOA												
LAN ILDOAREN AURREKONTUA												
LAN ILDOA												
LAN ILDOAREN AURREKONTUA												

1.5 ERANSKINA: GLOSATEGIA

- ✓ **AHALDUNTZEA.** boterea areagotzea. pertsona bezala indartzea eta norberaren egoera sozial, ekonomiko eta politikoa sendotzea. Estrategia hori gehiago garatu zen Beijingen 1995ean egindako Emakumeen Munduko IV. Konferentzian, bai eta finkatu ere. Hiru mailatako ahalduntze prozesua aitortzen da: ahalduntze indibiduala, ahalduntze kolektiboa, eta ahalduntze sozial eta politikoa.
- ✓ **EKINTZA POSITIBOA.** Aldi baterako neurriak, benetako berdintasuna lortze bidean. Neurri horiek zuzendu edota konpondu egin beharko lukete generoaren sistemak eta praktikak, itxuraz neutralak, sorrarazten duten bereizkeria.
- ✓ **EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO AUKERA BERDINTASUNA:** Sexu-arrazoiengatik egon daitezkeen oztopoak ezabatzea, partaidetza ekonomiko, politiko eta sozialerako.
- ✓ **EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA:** Zeharkako edo zuzeneko diskriminazio eza, sexuan oinarrituta (ikus "Zuzeneko diskriminazioa" eta "Zeharkako diskriminazioa").
- ✓ **EMAKUME ETA GIZONEN PARTAIDETZA OREKATUA:** Botere eta erabakiak hartzeko posizioen banaketa (% 40 eta % 60 artean, sexuaren arabera) emakume eta gizonen artean, bizitzaren esfera guztietan; hori baldintza garrantzitsua da gizon eta emakume arteko berdintasunerako.
- ✓ **EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA.** Emakumeoi emakume izateagatik egindako indarkeria da. Zehatzago, sexu-genero sisteman oinarritzen den eta emakumea helburu duen edozein indarkeria ekintza da, emakumeei kalte edo sufrimendu fisiko, sexual edo psikologikoa eragiten diena edo eragin diezaiekeena, baita halako ekintzak egiteko mehatxuak, hertsadura edo askatasun-kentze arbitrarioa ere, bitzta publikoan zein pribatuan gertatuak.
- ✓ **ERANTZUKIDETASUNA:** kontziliazioz hitz egin ahal izateko etzeko esparruan erantzukidetasunari buruz hitz egin behar da. Kontzeptuak honek etxeko lanen eta erantzukizun familiarren banaketa (hala nola menpeko pertsonen zaintza eta heziketa) orekatuari aipamena egiten dio, emakumeen eta gizonen denbora modu zuzen batean banatu ahal izateko helburuarekin.
- ✓ **GENEROA:** Gizonen eta emakumeen arteko diferentzia sozialei erreferentzia egiten dien kontzeptua (biologikoen aldean); diferentzia horiek ikasiak izan dira, denborarekin aldatzen doaz eta aldaketak dituzte kulturen artean eta kultura beraren barruan.
- ✓ **GENEROAREN ARABERAKO ANALISIA:** Gizonei eta emakumeei tradizioan esleitu zaizkien rolak direla eta, beren artean dauden baldintzen, beharren, partaidetza indizeen, baliabide eta garapenerako eskuratzeko mailaren, aktiboen kontrolaren, erabakiak hartzeko ahalmenaren, eta abarren gaineko diferentzien azterketa.

- ✓ **GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN EBALUAZIOA:** Proposamen politikoen ex-ante azterketa, emakumei eta gizonei modu desberdinean eragiten dien aztertzeko, horiek egokitzeke, eragin diskriminatzaileak neutralizatzeko eta gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko.
- ✓ **GENERO IKUSPEGIAREN INTEGRAZIOA POLITIKETAN/ZEHARKAKOTASUNA:** Emakume eta gizonen egoera, behar eta lehentasunak sistematikoki integratzea politika guztietan eta fase guztietan, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko..
- ✓ **INDARKERIA MATXISTA** Sexu genero sistemaren bidez ezarritako botere-harremanean oinarritutako indarkeria. Tradizioz esleitutako genero-eskemak –intersexualak, transgeneroa, transexualak, homosexualak, lesbikoak, eta ohiko sexu/genero eskema birsortzeari uko egiten dioten emakumeak eta gizonak– apurtzen dituzten gorputzei espazio fisiko eta sinboliko guztietan egiten zaizkien indarkeria mota guztiak barnean hartzen dituena. Gorputz intsumiso horiek pairatzen dituzten zuzeneko indarkeriaren adierazpenetatik asko haurtzaroan agertzen direla eta, hainbat molde hartuta, bizitza osoan mantentzen direla ulertu behar da.
- ✓ **INTERSEKZIONALITATEA:** emakume izateak sortzen duen desberdintasunaz gain, errentak, jatorrizko herrialdeak, desgaitasunak, sexu aukerak, genero-identitateak, etniak, adinak, eta abarrek desberdintasun gehiago sortzen dituzten edota sortu dezaketen alderdiak dira.
- ✓ **KUOTA:** Kolektibo berezi bati ematen zaion proportzioa edo esleitu behar zaizkion postu, aulki edo baliabideak, arau eta irizpide batzuei jarraiki; horrela, aurretik egon den desoreka bat zuzendu nahi da, normalean erabakiak hartzeko posizioetan edo prestakuntzarako edo lanpostuetarako aukeretara jotzeari dagokionez.
- ✓ **LANA ETA FAMILIA BIZITZA BATERATZEA:** Familia, lana eta bizitza pertsonala uztartzea, emakume eta gizonek haien bizitzako esparru guztietan arduraren hartzeko denbora eta espazioa izateko. Baimen sistemak ezartzea suposatuko luke horrek, horretarako egitura bat sortzea eta lan ingurunea antolatzea.
- ✓ **MATXISMOA.** Sistema patriarkalean oinarritzen den egituraketa, jarrera eta praktika sozialak dira, gizonen nagusikeria adierazten eta iraunarazten dutenak, emakumeen eskubideen eta askatasunen gainetik.
- ✓ **PARTAIDETZA TASAK:** Talde jakin baten partaidetza indizea –adibidez, emakumeak, gizonak, guraso bakarreko familia, etab.-, partaidetza globalaren ehunekotan.
- ✓ **PATRIARKATUA:** gizonak emakumeen gain nagusitzen diren sistema edo antolaketa soziala, historian zehar forma desberdinak hartu izan dituena
- ✓ **SEXISMOA:** Diskriminazio modu aktibo eta zehatza. Emakumezkoak direna edo egiten dutena gaitzesten eta baliogabetzen duen jokabide edo jarrera da, emakumeak ezkututzen ditu.

- ✓ **SEXUA (zentu biologikoan):** irizpide biologikoen arabera eginiko bereizketa. Bereizketa horren arabera, arrak eta emeak sailkatzen dira, eta intersexualtzat jotzen dira ezarritako irizpide horretatik kanpora geratzen direnak.
- ✓ **SEXU-GENERO SISTEMA:** Rol tradizional femeninoak eta maskulinoak ezartzen eta iraunarazten dituen egitura sozioekonomikoa, ustezko oinarri biologikoen arabera. Sistema edo prozesu horren bidez, “generoaren identitatea” geureganatzen dugu, hau da, “emakume ala gizon egiten gara”, bizi garen gizartearen ereduaren arabera. Sexuaren araberrako esleitze-prozesu hori jaio aurretik hasten da eta bizialdi osoan dirau. Gizarteratzen gaituzten faktore nagusiek (familia, eskola, komunikabideak, etab.) rol, balio, jarrera, jarduera, gaitasun eta zeregin jakin batzuk esleitzen dizkiete emakumeei eta beste batzuk, desberdinak noski, gizonezkoei.
- ✓ **Sexu-genero SISTEMAREN ARABERA EZARRITAKO ROLAK:** Gizonei eta emakumeei esleitutako ekintza eta jokabideen multzoa, sexu-genero sisteman deskribatutakoaren arabera irakatsiak eta iraunaraziak.
- ✓ **SEXUAGATIKO JAZARPENA.** Pertsona baten sexua dela-eta haren duintasunari eraso egiteko eta haren aurkako inguru izutzailea, iraingarria edo laidogarria sortzeko zeinahi portaera.
- ✓ **SEXU-JAZARPENA.** Pertsona baten duintasunari eraso egiteko asmoz egiten den edo eraso egiten dion zeinahi sexu-portaera, hitzezkoa edo fisikoa, batez ere inguru izutzailea, iraingarria edo laidogarria sortzen bada.
- ✓ **SEXUAREN ARABERA BEREIZITAKO DATUAK:** Datuen eta informazio estatistikoaren bilketa eta bereizketa sexuaren arabera, konparaziozko analisia egiteko aukera ematen duena, “genero”aren berezitasunak kontuan hartuta.
- ✓ **ZUZENEKO DISKRIMINAZIOA:** Pertsona bat sexua dela eta kalte eginez tratatzen denean bizi den egoera.
- ✓ **ZEHARKAKO DISKRIMINAZIOA:** Lege, araudi, politika edo praktika batek, neutralak ematen duenak, kontrako eragina duenean sexu bateko edo besteko kideengan, tratu diferentzia helburu objektiboen bidez justifikatu ezean (Kontseiluaren 76/207/CEE Zuzentaraua, otsailaren 9koa, 1976.02.14ko 39 DO L).